

企業行動憲章/フタバ行動指針 一覽表



企業行動憲章/フタバ行動指針 項目

1. コンプライアンス
2. 持続可能な経済成長と社会課題の解決
3. 公正な事業推進
4. 公正な情報開示、ステークホルダーとの建設的対話
5. 人権の尊重
6. お客様・取引先との信頼関係
7. 働き方の改革・職場環境の充実
8. 環境問題への取り組み
9. 社会貢献活動・ボランティア活動への参画
10. 危機管理の徹底
11. 思いやりのあるドライバーとして

1. コンプライアンス

企業行動憲章	FUTABAは、国内外の法令およびその精神を遵守し、高い倫理観を持って企業活動を行い、社会的責任を果たします。
フタバ行動指針	私たちは、国内外の法令およびその精神を遵守し、高い倫理観を持って誠実に行動します。

2. 持続可能な経済成長と社会課題の解決

①豊かな社会の実現	企業行動憲章	FUTABAは、デジタル技術の活用によるものづくりを通じて、持続可能な豊かな社会の実現に貢献します。
	フタバ行動指針	私たちは、デジタル技術を活用した仕事のプロセス変革を通じて、ものづくりの革新を図ります。
②地域社会への貢献	企業行動憲章	FUTABAは、事業活動を通じて、経済・環境・社会の課題を解決し、地域と共に成長し続けます。
	フタバ行動指針	
③知的財産の保護	企業行動憲章	FUTABAは、開発の成果を知的財産権で保護・活用するとともに、開発情報の漏洩を防止します。 さらに、第三者の知的財産を侵害することのないよう努めます。
	フタバ行動指針	私たちは、知的財産を厳重に管理し流出を防止します。 さらに、他人の知的財産を適切に使用します。
④新たな価値の創造	企業行動憲章	FUTABAは、独自技術の強化と多様なパートナーとの連携により、新たな価値を創造し、社会課題の解決に挑戦し続けます。
	フタバ行動指針	

3. 公正な事業推進

①競争法の遵守	企業行動憲章	FUTABAは、国内外の競争法を遵守し、自由で公正な取引を行う体制を整備し、管理を徹底します。
	フタバ行動指針	私たちは、競争法をグローバルに守り、公平かつ公正な取引を行います。
②責任ある調達の推進	企業行動憲章	FUTABAは、オープンでフェアな調達活動を行い、持続可能な社会の実現のため、責任ある調達を推進します。さらに、仕入先とのパートナーシップに基づく相互繁栄を目指します。
	フタバ行動指針	私たちは、下請法を遵守するとともに、優越的な地位を利用した行為は行いません。さらに、仕入先とのコミュニケーションを通じて相互信頼を深めます。
③贈収賄の防止	企業行動憲章	FUTABAは、国内外の贈収賄防止法を遵守し、取引先との誠実かつ公正な関係を維持します。
	フタバ行動指針	私たちは、国内外で贈収賄を行わず、その他不正な手段による不当な利益を一切求めません。
④政治行政との透明な関係	企業行動憲章	FUTABAは、政治・行政との公正かつ健全な関係維持に努めるとともに、関連法令を遵守します。
	フタバ行動指針	

4. 公正な情報開示、ステークホルダーとの建設的対話⁶

①適正な開示と建設的な対話	企業行動憲章	FUTABAは、ステークホルダーに対し、適時適切かつ公正な情報開示を行い、経営戦略や課題等を伝え、建設的な対話を行います。
	フタバ行動指針	私たちは、的確な情報を、タイムリーに提供します。
②インサイダー取引の防止	企業行動憲章	FUTABAは、重要情報を適切に管理しインサイダー取引の未然防止に努めます。
	フタバ行動指針	私たちは、インサイダー取引※を行わず、未公表の重要事実を伝達しません。 ※FUTABAや他社の未公表の重要事実に基づく株式等の売買

5. 人権の尊重

企業行動憲章	FUTABAは、サプライチェーン全体で、国際的に認められた人権を理解・尊重し、事業活動を行います。
フタバ行動指針	私たちは、国際的に認められた人権を理解・尊重し、「フタバグループ人権方針」を遵守して日々の業務に取り組みます。

6. お客様・取引先との信頼関係

①品質と安全性の確保	企業行動憲章	FUTABAは、品質・安全性を確保する体制を構築し、不具合の再発防止に取り組み、お客様の要望を製品・サービスの改良や新製品開発に反映します。
	フタバ行動指針	私たちは、お客様の要望に応えるため、製品・サービスの品質・安全性向上に努めます。
②期待を超える価値の提供	企業行動憲章	FUTABAは、あらゆるお客様の期待を超える価値を製品・サービスを通じて提供し続けます。
	フタバ行動指針	私たちは、あらゆるお客様の期待を超えるため、これからも自ら考え果敢に挑戦します。

7. 働き方の改革・職場環境の充実

①DE&Iの推進	企業行動憲章	FUTABAは、DE & Iを推進し、全従業員が挑戦・活躍・成長できる「全員活躍」を目指します。
	フタバ行動指針	私たちは、一人ひとりの多様性を尊重し、チームとして最大限の成果を生み出す風土づくりに努めます。
②差別やハラスメントの防止	企業行動憲章	FUTABAは、職場における不当な差別やハラスメントを許さず、困りごとや相談に対しては迅速かつ適切に対応します。
	フタバ行動指針	私たちは、ハラスメントを行わず、他人を思いやる気持ちを持ち、職場・風土をより良いものとします。
③ワーク・ライフ・バランスの推進	企業行動憲章	FUTABAは、一人一人の仕事の付加価値を高め、ワーク・ライフ・バランスを推進する職場環境の整備に取り組みます。
	フタバ行動指針	
④キャリア形成、スキルアップ	企業行動憲章	FUTABAは、従業員の個性と主体性を尊重し、キャリア形成や能力開発・スキルアップを支援します。
	フタバ行動指針	私たちは、積極的な自己啓発により、能力の向上に努めます。

7. 働き方の改革・職場環境の充実

⑤ 労災の防止、 健康経営の実践	企業行動憲章	FUTABAは、誰もが安心して働けるよう、業務上の安全・衛生が確保された職場を構築します。 また、従業員の心身の健康増進を支援し、Well-beingを実現します。
	フタバ行動指針	私たちは、職場やともに働く仲間の安全・衛生の確保を最優先し、日頃から自らの心身の健康増進に努めます。
⑥ 健全な 労使関係の維持	企業行動憲章	FUTABAは、労使相互信頼と相互責任を基本に、労働協約を遵守し、従業員・労働組合と誠実に協議を行います。
	フタバ行動指針	

8. 環境問題への取り組み

企業行動憲章	FUTABAは、サプライチェーン全体で、カーボンニュートラル、サーキュラーエコノミー、自然資本（生物多様性）の保全・回復等を積極的に推進します。
フタバ行動指針	私たちは、設計・開発段階から、省エネ、省資源、再利用、リサイクル促進、公害防止等に取り組めます。

9. 社会貢献活動・ボランティア活動への参画

企業行動憲章	FUTABAは、良き企業市民として、積極的に地域社会との交流や社会貢献活動を行い、ボランティア活動など、従業員の自発的な社会参画を支援します。
フタバ行動指針	私たちは、地域社会との交流を深めるとともに、自分にできることは何かを考え、ボランティア活動等の社会貢献活動に積極的に取り組みます。

10. 危機管理の徹底

①危機管理体制の整備	企業行動憲章	FUTABAは、経営に重大な影響を及ぼす危機を未然に防止するために、グローバルでのリスクの低減に努めます。
	フタバ行動指針	
②迅速な報告と問題解決	企業行動憲章	FUTABAは、ミス、トラブル等の問題発生時に迅速に報告するしくみや、報告しやすい風土を作り、問題が起きた場合は組織で解決します。
	フタバ行動指針	私たちは、バッドニュースファーストを実践し、迅速な問題解決と会社としての正しい行動につなげます。
③反社会的勢力への対応	企業行動憲章	FUTABAは、良き企業市民として社会と調和し、社会秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力には断固対決します。
	フタバ行動指針	私たちは、暴力団等の反社会的勢力とは、いかなる関係も持たないように対応します。
④情報セキュリティの確保	企業行動憲章	FUTABAは、サイバー攻撃、情報漏洩等の情報セキュリティリスクに対応するため、情報資産保護体制の構築やセキュリティ人材育成に努めます。
	フタバ行動指針	私たちは、サイバー攻撃、情報漏洩等の情報セキュリティリスクの存在を認識し、情報を厳重に管理します。

10. 危機管理の徹底

⑤ 個人情報の保護	企業行動憲章	FUTABAは、個人情報を取得・利用・提供等する際は、所定の規則に従い適切に行い、漏洩・滅失を防止します。
	フタバ行動指針	私たちは、会社が保有するすべての個人情報を、適正に取り扱います。
⑥ 災害発生時の対応体制	企業行動憲章	FUTABAは、自然災害や火災等の非常事態において、従業員・地域の安全を最優先し、事業活動の維持に努めます。
	フタバ行動指針	
⑦ 海外取引管理の徹底	企業行動憲章	FUTABAは、国際社会の平和と安全を維持するため、国内外の輸出関係法令を遵守する体制を整備します。
	フタバ行動指針	私たちは、輸出入に関する国内外の法令や社内ルールを遵守します。

11. 思いやりのあるドライバーとして

企業行動憲章	
フタバ行動指針	私たちは、交通マナーを守って、思いやりのある運転を行います。 私たちは、シートベルトを着用し、スピードは控えめに、 飲酒運転は絶対に行いません。