

# 企业行动宪章 / 双叶行动指南

## 一览表



# 企业行动宪章/双叶行动指南 项目

1. 合规
2. 可持续的经济发展和解决社会课题的解决
3. 推进公正的业务
4. 公正的信息披露、和利益相关方的建设性对话
5. 尊重人格
6. 和客户、合作伙伴的信赖关系
7. 改革工作方式、完善职场环境
8. 改善环境问题的举措
9. 参加社会贡献活动·志愿者活动
10. 贯彻危机管理
11. 做一个高素质的好司机

# 1. 合规

<b>企业行动宪章</b>	FUTABA遵守日本国内外的法律法规及其精神，以高道德标准开展企业活动，履行社会责任
<b>双叶行动指南</b>	我们遵守日本国内外的法律法规及其精神，以高道德标准诚实地采取行动。

## 2. 可持续的经济发展和解决社会课题的解决

①实现富裕社会	企业行动宪章	FUTABA通过活用数字技术开展制造，为实现可持续的富裕社会做贡献。
	双叶行动指南	我们通过应用了数字技术的工作流程改革，进行制造革新。
②为地区社会做贡献	企业行动宪章	FUTABA通过商业活动，解决经济、环境和社会课题，并保持与当地社会共同成长。
	双叶行动指南	
③知识产权保护	企业行动宪章	FUTABA通过知识产权来保护及活用开发的成果，防止开发信息的泄露。 并且，努力防止侵害第三方的知识产权。
	双叶行动指南	我们严格管理知识产权，防止泄露。并且妥当使用他人的知识产权。
④创造新的价值	企业行动宪章	FUTABA通过加强独特的技术、与多样的合作伙伴合作，不断创造新价值并挑战解决社会课题。
	双叶行动指南	

### 3. 推进公正的业务

①遵守竞争法	企业行动宪章	FUTABA遵守日本国内外的竞争法，完善体制进行自由、公正的交易，并贯彻管理。
	双叶行动指南	我们在全球遵守竞争法，进行公平公正的交易。
②推进负责的采购	企业行动宪章	FUTABA开展公开、公平的采购活动，为实现可持续的社会，推进负责的采购。 并且，在与供应商合作的基础上实现相互繁荣。
	双叶行动指南	我们遵守分包法，并且不实施利用优势地位的行为。 并且，通过与供应商的沟通加深相互信任。
③防止行受贿	企业行动宪章	FUTABA遵守日本国内外的防止行受贿法，与合作伙伴维持诚实公正的关系。
	双叶行动指南	我们禁止日本国内外行贿受贿，不通过任何其他非法手段谋求不正当利益。
④与政府行政部门的透明关系	企业行动宪章	FUTABA致力于与政治和行政维持公正和健康的关系，并遵守相关法律法规。
	双叶行动指南	

## 4. 公正的信息披露、和利益相关方的建设性对话

① 妥当的披露和建设性对话	企业行动宪章	FUTABA向利益相关方进行适时适当的公正信息披露，传达经营战略和课题等，并进行建设性对话。
	双叶行动指南	我们及时提供准确的信息。
② 防止内幕交易	企业行动宪章	FUTABA妥善管理重要信息，努力防止发生内幕交易。
	双叶行动指南	我们不进行内幕交易※，不传达未公布的重要事实。 ※根据FUTABA和其他公司未公布的重要事实买卖股票等

## 5. 尊重人格

<b>企业行动宪章</b>	FUTABA在整个供应链中理解并尊重国际公认的人格，开展事业活动。
<b>双叶行动指南</b>	我们理解并尊重国际公认的人格，并遵守双叶集团的人格方针执行业务。

## 6. 和客户、合作伙伴的信赖关系

① 确保质量和安全性	企业行动宪章	FUTABA构建确保质量和安全性的体制，努力防止问题再次发生，将客户的要求反映到产品和服务的改良及新产品开发中。
	双叶行动指南	我们努力提高产品和服务的质量和安全性，以满足客户的要求。
② 提供超过期待的价值	企业行动宪章	FUTABA将通过产品和服务继续提供超出所有客户期待的价值。
	双叶行动指南	我们今后将继续独立思考、勇于挑战，以超越所有客户的期待。



## 7. 改革工作方式、完善职场环境

①推进DE&I	企业行动宪章	FUTABA推进DE&I，目标实现全体员工都能够进行挑战、活跃和成长的“全体员工的活跃”
	双叶行动指南	我们尊重每个人的多样性，努力形成能够作为团队产生最大成果的企业风纪。
②防止歧视和骚扰	企业行动宪章	FUTABA不允许职场中的不公平歧视或骚扰，迅速且妥当地应对担忧或咨询。
	双叶行动指南	我们不骚扰他人，注意关照他人，形成良好的职场和风纪。
③推进工作和生活的平衡	企业行动宪章	FUTABA致力于完善职场环境，以提高每个人工作的附加价值，推进工作和生活的平衡。
	双叶行动指南	
④规划职业生涯、提高技能	企业行动宪章	FUTABA尊重员工的个性和独立性，支持规划职业生涯、能力开发、提高技能。
	双叶行动指南	我们通过积极的自我启发来努力提高能力。

## 7. 改革工作方式、完善职场环境

⑤防止劳动灾害、实践健康经营	企业行动宪章	FUTABA构建确保业务安全和健康的职场，让每个人都能安心工作。 另外，还支持提高员工的身心健康，实现Well-being。
	双叶行动指南	我们确保将职场和共同工作的同事的安全和健康放在首位，努力在日常中增进自己的身心健康。
⑥维护健康的劳资关系	企业行动宪章	FUTABA以劳资双方的相互信任、相互负责为基础，遵守劳动合同，和员工、工会真诚协商。
	双叶行动指南	

## 8. 改善环境问题的举措

<b>企业行动宪章</b>	FUTABA在整个供应链中积极推进碳中和、循环经济以及自然资本（生物多样性）的保护和恢复等。
<b>双叶行动指南</b>	从设计开发阶段开始，我们致力于节省能源、节省资源、再利用、促进回收、防止公害等。

## 9. 参加社会贡献活动·志愿者活动

<b>企业行动宪章</b>	FUTABA作为良好企业市民，积极与当地社会交流，实施社会贡献活动，支持员工自觉参与志愿者活动等社会活动。
<b>双叶行动指南</b>	我们在加深与地区社区交流的同时，思考自己能做什么，积极参与志愿者活动等社会贡献活动。

# 10. 贯彻危机管理

①完善危机管理体制	企业行动宪章	FUTABA致力于降低全球风险，以防止发生对经营造成严重影响的危机。
	双叶行动指南	
②迅速报告和解决问题	企业行动宪章	FUTABA形成在发生错误、麻烦等问题时迅速报告的机制以及易于报告的风纪，发生问题时通过组织解决。
	双叶行动指南	我们实践首先报告坏消息，这有助于迅速解决问题和作为企业采取正确的行动。
③对反社会势力的对策	企业行动宪章	FUTABA作为良好的企业市民，与社会和谐相处，坚决反对威胁社会秩序和安全的反社会势力。
	双叶行动指南	我们避免与黑社会团伙等反社会势力产生任何关系。
④确保信息安全	企业行动宪章	FUTABA为了应对网络攻击、信息泄露等信息安全风险，致力于构建信息资产保护体制，培养安全人才。
	双叶行动指南	我们认识到存在网络攻击、信息泄露等信息安全风险，并严格管理信息。

# 10. 贯彻危机管理

⑤个人信息保护	企业行动宪章	FUTABA在获取、使用和提供个人信息等时，根据制定的规则妥善实施，防止泄露、丢失。
	双叶行动指南	我们妥善处理公司所拥有的所有个人信息。
⑥灾害发生时的应对体制	企业行动宪章	在发生自然灾害或火灾等紧急情况时，FUTABA优先确保员工和地区的安全，并努力维持事业活动。
	双叶行动指南	
⑦贯彻海外交易的管理	企业行动宪章	FUTABA为了维持国际社会的和平和安全，将完善遵守日本国内外出口相关法律法规的体制。
	双叶行动指南	我们遵守进出口相关的日本国内外的法律法规和公司内部规定。

# 11. 做一个高素质的好司机

<b>企业行动宪章</b>	
<b>双叶行动指南</b>	我们要遵守交通礼法，文明驾驶。 要系好安全带，控制好速度，绝不酒后驾车。