

# フタバ産業株式会社 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

## 記

1.計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの 5年間

2.当社の課題

- ・女性の管理職が少ない。

3.目標と取組み事項・実施時期

### 【目標Ⅰ】

課長級女性社員を現状の3倍以上にする。

### 【取組み事項・実施時期】

- ・取組み①：2020年8月～  
事技職女性社員へのキャリア形成に関するヒアリングの実施
- ・取組み②：2020年10月～  
各職場において、個々人のライフプランを加味した具体的な育成計画を作成
- ・取組み③：2020年10月～  
在宅勤務制度を導入検討し、仕事と家庭生活との両立を支援

### 【目標Ⅱ】

「3日連続年休取得制度」の取得率を80%以上にする。

### 【取組み事項・実施時期】

- ・取組み①：2019年4月～（継続）  
社内インフラ整備による業務の効率化
- ・取組み②：2020年7月  
「3日連続年休取得制度」の取得回数の緩和（原則1回/年度→取得制限なし）
- ・取組み③：2021年10月～  
従業員アンケートを通じた年休取得に対する社内風土の把握、および労使での取得フォロー

以上